

SEIDOR

# Communiqué de presse



SEIDOR | 2022



Lettre de la direction générale	<b>03</b>
Qui sommes nous?	<b>05</b>
Valeurs	<b>05</b>
Mission & vision	<b>05</b>
Objectif	<b>06</b>
Présence dans le monde	<b>06</b>
40 ans d'histoire	<b>07</b>
Domaines d'expertise	<b>09</b>
Principaux partenaires	<b>010</b>
Une entreprise engagée	<b>013</b>
Travailler chez SEIDOR: développement et diversité	<b>016</b>
Manifeste de SEIDOR	<b>018</b>

## Lettre de la direction générale



Des félicitations s'imposent. SEIDOR a 40 ans. En 1982, nous nous sommes lancés dans une aventure qui a aujourd'hui un avenir plus brillant que jamais, et qui a été accomplie avec succès grâce à l'effort, au talent et au courage de milliers de personnes. Aujourd'hui, en 2022, nous atteignons cet anniversaire au terme d'une année complexe, face à des défis majeurs qui se profilent à court et moyen terme : il s'agit notamment de la crise sanitaire et du processus de vaccination, des pénuries d'approvisionnement, de l'urgence climatique, des conflits géopolitiques et du changement des modèles de travail. Ces défis présentent des scénarios de plus en plus incertains auxquels les organisations doivent répondre avec agilité, honnêteté et détermination. Notre secteur connaît également une complexité croissante, accompagnée de l'émergence de nouveaux écosystèmes technologiques et de nouvelles parties prenantes. Il convient d'accorder une importance particulière à la pénétration du télétravail, à laquelle nous nous sommes naturellement adaptés, en apprenant une nouvelle façon de collaborer, voire en améliorant la qualité de nos services.

**nous avons développé une nouvelle identité visuelle nous permettant de communiquer plus et mieux qui nous sommes, comment nous faisons les choses, et de promouvoir un objectif clair :**

**"Humaniser le monde par la technologie".**

Dans ce contexte compliqué, nous avons été en mesure de donner le meilleur de nous-mêmes et de regarder l'avenir avec fierté. Cet avenir commence maintenant, en 2022 et avec une période caractérisée par une nouvelle stratégie de marque visant à faire de l'entreprise un cabinet de conseil en technologie de référence non seulement en Espagne, mais dans le monde entier. Dans le cadre de cette stratégie, nous avons développé une nouvelle identité visuelle nous permettant de communiquer davantage et de manière plus efficace qui nous sommes, comment nous faisons les choses et la valeur que nous apportons. Elle présente un portefeuille complet, une proposition de valeur exceptionnelle pour les entreprises, les PME et le secteur public, et encourage un objectif clair : "Humaniser le monde par la technologie". Cet objectif résume notre culture, notre raison d'être et nos ambitions.)

**Chez SEIDOR, nous sommes convaincus que nous ne pouvons continuer à nous développer que si nous comprenons que les gens passent avant tout ; c'est pourquoi nos clients occupent une place centrale.**

Nous sommes des spécialistes et des experts en technologie, capacités avec lesquelles nous contribuons au développement de nos clients, partenaires, collaborateurs et de la société en général. Mais notre approche fondamentale de cette technologie est de servir les gens. C'est pourquoi nous nous concentrons

sur le côté humain de toute activité : nous essayons de faire en sorte que tous les services ou solutions que nous proposons contribuent à rendre le monde meilleur.

**Josep Benito**  
CEO de SEIDOR



## Qui sommes-nous ?

Nous sommes une entreprise mondiale de conseil en technologie avec un portefeuille complet qui répond à tout type de défi auquel les grandes entreprises, les PME ou le secteur public peuvent être confrontés afin d'être plus compétitifs grâce à la technologie. Notre portefeuille complet de solutions et de services d'innovation, d'expérience client, d'ERP, d'analytique, d'expérience employé, de cloud, de lieu de travail et de cybersécurité est spécifiquement conçu pour aider les organisations à surmonter leurs défis et à atteindre leurs objectifs.

Les principaux secteurs dans lesquels nous offrons des services sont : L'administration publique, l'agroalimentaire, l'alimentation et les boissons, la banque et l'assurance, la céramique, la construction, la distribution pharmaceutique, l'éducation, les produits pharmaceutiques, l'automobile et l'aéronautique, l'ingénierie et les machines, les produits de transformation, la vente au détail, la santé, les services professionnels et le transport. Chez SEIDOR, nous croyons au pouvoir de transformation de la technologie depuis plus de 40 ans, avec toujours un objectif clair : se soucier des gens et prendre soin d'eux.

40 ans / 44 pays / +8.500 clients / +7.500 professionnels

## Valeurs

**OUVERT** : Transparent, accessible, proche, global, collaboratif, autocritique.

**FIABLES** : Honnêtes, fiables, engagés, loyaux, exigeants envers eux-mêmes, socialement responsables.

**BRAVE** : Non-conformiste, innovateur, déterminé, transformateur..

## Mission & Vision

**MISSION** : Promouvoir la compétitivité et la transformation des entreprises sur la base des opportunités offertes par les technologies et les connaissances commerciales, en se concentrant toujours sur la valeur des êtres humains et en s'engageant en faveur du développement des talents et de la société.

**VISION : être le meilleur cabinet de conseil en technologie avec lequel collaborer et travailler, tant au niveau national qu'international.**

## Objectif

Humaniser le monde par la technologie.

## Présence dans le monde

Nous avons une présence directe avec des capacités commerciales et techniques dans 44 pays grâce à nos plus de +85 bureaux dans le monde. Nous sommes également représentés dans plus de 100 pays par notre réseau de partenaires, au service de plus de 8.500 clients.

**Siège social** - Barcelone

**Europe** Belgique - Espagne - Andorre - France - Italie - Portugal - Royaume-Uni - Irlande

**Amérique du Nord** Etats-Unis - Mexique

**Amérique centrale** Costa Rica - El Salvador - Guatemala - Honduras - Nicaragua - Panama - République dominicaine

**Amérique du Sud** Argentine - Bolivie - Brésil - Chili - Colombie - Equateur - Paraguay

Perú - Uruguay

**Moyen-Orient** Arabie Saoudite - Émirats Arabes - Israël - Koweït - Liban - Oman - Qatar

**Afrique** Égypte - Kenya - Maroc - Maurice - Afrique du Sud - Tanzanie - Zambie

**Asie** Chine - Inde - Singapour - Taïwan



# 40 ans d'histoire

**1982**

SEIDOR a été fondée à Vic (Osona) par les frères Santiago et Andreu Benito.

**1984**

L'entreprise commence à gérer le secteur de la micro-informatique en créant Microsystems.

**1991**

SEIDOR ouvre son premier bureau à Madrid. L'activité principale de l'entreprise commence par la mise en œuvre d'un logiciel de gestion d'entreprise ERP conforme aux normes du marché.

**1992**

Josep Benito, frère cadet des fondateurs, rejoint l'entreprise.

**1996**

L'entreprise devient un partenaire SAP

**2003**

SEIDOR réalise sa première grande opération d'entreprise avec l'acquisition de Saytel. Elle commence à développer des affaires pour le grand compte.

**2005**

L'entreprise commence son expansion internationale en ouvrant des bureaux au Chili, en Argentine et au Mexique. Début du développement commercial de SAP pour les PME.

**2006**

En collaboration avec All4One, SEIDOR crée United Vars, ce qui constitue une étape vers la création d'une société de services mondiale.

**2007**

Début des opérations au Portugal avec SAP Business One.

**2010**

SEIDOR démarre son activité au Brésil. Elle conclut sa première opération d'entreprise menée en dehors de l'Espagne en acquérant Crystal Solutions dans le domaine de l'analyse.

## 2012

SEIDOR lance l'entreprise Cloud.

## 2013

L'entreprise commence son expansion au Moyen-Orient et aux États-Unis.

## 2014

SEIDOR ouvre des bureaux à Bruxelles. Elle commence à collaborer avec des institutions et organisations mondiales telles que l'Union européenne, les Nations unies et la Banque mondiale.

## 2015

SEIDOR rachète Dispal dans les Asturies et crée la division Services d'apprentissage.

## 2016

SEIDOR commence ses activités en Afrique (Afrique du Sud, Kenya, Tanzanie et Maurice), en Égypte et au Royaume-Uni. Les domaines Transformation numérique, Innovation, Cybersécurité et Venturing sont créés. Devient un partenaire d'Amazon.

## 2017

Elle démarre ses activités au Maroc et le premier centre international de compétences SAP CX est créé au Pérou, à Valence et à Taïwan.

## 2018

La société commence à travailler en Israël par le biais d'une coentreprise avec un acteur local, SEIDOR Malam.

## 2019

SEIDOR renforce sa présence au Moyen-Orient et ouvre son premier bureau en Italie. Une connexion directe avec la Silicon Valley est établie.

## 2020

L'entreprise rachète Clariba, renforçant ainsi son engagement envers l'analytique. En Espagne, l'entreprise renforce sa présence au Pays basque avec Deusto Sistemas. SAP, IBM et Microsoft reconnaissent SEIDOR comme partenaire de l'année.

## 2021

SEIDOR est déjà présent dans 44 pays, au service des grandes entreprises, des PME et du secteur public, avec une présence directe en Europe, au LATAM et aux États-Unis, au Moyen-Orient, en Afrique et en Asie. Elle dispose de centres d'innovation à Silicon Valley, Tel Aviv et Barcelone, de centres de compétences



CX au Pérou, à Valence et à Taiwan, de centres de compétences Workplace à Barcelone et de centres de compétences Cloud au Mexique, au Brésil, au Pérou, à Saragosse et à Barcelone. SEIDOR rachète la société basque NTS, ce qui lui permet de devenir partenaire de Salesforce et d'intégrer ses solutions CX au portefeuille. Cette acquisition renforce également les relations avec d'autres fournisseurs de technologies, tels que Google et AWS. La refonte complète de la stratégie de marque est initiée.

## 2022

L'entreprise conduit sa stratégie de marque sur la base d'une série d'axes clés afin de renforcer son identité d'entreprise. L'entreprise signe son atterrissage en France avec l'achat de WorkWell. Dans le but de renforcer son unité de communications, de réseaux, de sécurité et de connectivité, SEIDOR rachète Impala. L'entreprise devient partenaire de CISCO.

## Domaines d'expertise

### Business:

**TRANSFORMATION** : Stratégie d'évolution de l'entreprise en termes de technologie, de processus, de personnel et de modèle d'entreprise numérique.  
**INNOVATION & VENTURES** : Stimuler l'innovation, adopter les NewTechs (IoT, IA) et se connecter aux écosystèmes des startups et de l'I+D.

### Expériences:

**L'EXPÉRIENCE CLIENT** : Des expériences omnicanales uniques et personnalisées : Marketing numérique, E-commerce, CRM, Web, APPs.  
**EXPÉRIENCE DES EMPLOYÉS** : Transformer la gestion des personnes et améliorer l'expérience des employés dans leur relation avec l'entreprise.

### Management:

**ÉCOSYSTÈME ERP** : Solutions pour la gestion intégrée des entreprises, avec l'ERP au centre.  
**DONNÉES ET ANALYSE** : Une collecte et une analyse optimales des données pour faciliter et améliorer le processus de prise de décision.

### Plateformes:

**CLOUD** : Évolution de l'écosystème des applications et des infrastructures vers des modèles de Cloud.  
**SMART WORKPLACE** : Transformation du lieu de travail pour accroître la collaboration et la productivité des personnes.

### Technologie:

GESTION DES TECHNOLOGIES : Gestion et amélioration continue des applications et infrastructures informatiques.

CYBERSÉCURITÉ : Optimisation de la sécurité numérique et de l'information.

### Produits SEIDOR :

LOGICIELS PROPRES : Logiciels propres à SEIDOR pour la gestion des entrepôts, le suivi des actifs, la consultation des certificats délivrés par les universités, la visualisation des détails des contrats de services Microsoft Cloud, la garantie de la productivité sur le lieu de travail et l'assistance en cas de questions.

## Principaux partenaires

### SAP

SEIDOR dispose d'une unité commerciale spécialisée dans les services de bout en bout de l'écosystème SAP : conseil, mise en œuvre et maintenance d'applications et d'infrastructures, et vente de logiciels. Nous sommes l'un des plus grands fournisseurs de solutions SAP et un partenaire Platinum, la plus haute catégorie de partenariat SAP. En outre, nous sommes un membre fondateur de United VARS, la plus grande alliance de sociétés de conseil SAP au monde. Cette alliance nous permet de fournir des services dans plus de 100 pays.

+2 000 clients dans le monde

+1 300 projets

+20 solutions industrielles exclusives

+3 200 consultants

### IBM

Une technologie et des solutions avancées pour relever les défis de nos clients. Nous sommes un partenaire commercial platine d'IBM.

+100 spécialistes d'IBM

+1 000 projets exécutés

+200 certifications techniques

+700 clients

## Microsoft

SEIDOR offre à ses partenaires des solutions et des services professionnels Microsoft.

- +730 Services actifs
- +16 compétences de partenaires Gold
- +7 spécialisations avancées
- +350 consultants spécialisés
- +2 100 projets achevés

## Adobe

Technologie, contrôle et connaissance. SEIDOR et Adobe unissent leurs forces pour créer des expériences client différenciées et aider les organisations à réussir dans la sphère numérique.

- +20 ans d'expérience
- +30 Certifications
- +50 Références

## CISCO

Chez SEIDOR, nous concevons, mettons en œuvre, maintenons et gérons des solutions de communication et de sécurité d'entreprise avec la technologie CISCO pour répondre aux besoins de connectivité, de mobilité, de sécurité informatique, de collaboration, de centre de données et de cloud.

- +50 ingénieurs spécialisés
- +600 contrats de service actifs
- +5 500 projets réalisés

## AWS

Chez SEIDOR, nous avons plusieurs unités commerciales spécialisées dans la fourniture de services gérés alignés sur les exigences et les besoins technologiques pris en charge dans le nuage Amazon Web Services.

Nous travaillons dans le but de développer des infrastructures plus évolutives, sécurisées et flexibles, de rendre les applications plus disponibles et de protéger les données les plus critiques.

- +70 Clients
- +200 Projects
- +30 Cloud Specialists

SAP Competence  
AWS Consulting Partner of the Year 2020 in Peru.  
Advanced Partner Level

## Google

En tant que Google Workspace et Google Cloud Premier Partner, SEIDOR dispose de différentes unités commerciales qui se concentrent à 100% sur la transformation numérique de l'entreprise à travers les différentes solutions Google, depuis les solutions de productivité couvrant les différents besoins : licences, adoption de technologies, migrations et support géré jusqu'aux solutions Google Cloud couvrant le processus de migration vers le cloud avec le déploiement et la transformation de tous les types de solutions cloud (VMs, analytics, SAP). En cours de spécialisation SAP.

+100 clients  
+3800 utilisateurs  
+10 spécialistes du cloud Niveau : Premier

## Salesforce

Chez SEIDOR, nous disposons d'une unité de conseil Salesforce spécialisée dans l'innovation et l'amélioration des processus commerciaux liés à l'expérience client (CX), en mettant l'accent sur la conception d'interactions et de modèles relationnels qui apportent de la valeur à nos clients, en intégrant la valeur des données et la puissance de l'automatisation intelligente, en ayant un impact sur les principales mesures commerciales.

+1 200 projets  
+500 clients  
+260 certifications Salesforce Cloud  
+250 consultants dans le monde (dont 150 en Espagne).

Capacité à intégrer l'intelligence artificielle, l'IoT, la mobilité et l'automatisation intelligente dans les processus opérationnels de nos clients.

## Lenovo

SEIDOR renforce ses partenaires avec les solutions technologiques de Lenovo.

+15 ans de partenariat maximum  
+30 compétences de partenaire platine (lieu de travail et centre de données)  
+350 consultants spécialisés  
+2 500 projets réalisés

# Une entreprise engagée

En tant qu'acteur influent du monde des affaires, chez SEIDOR, nous menons nos activités en tenant compte des aspects essentiels à la vie, tels que les droits de l'homme, le bien-être des personnes, l'égalité des chances, l'environnement et le respect scrupuleux des mesures de transparence et des bonnes pratiques commerciales.

Les grands défis de demain consistent à acquérir et à développer une série de compétences et d'aptitudes liées à la conscience sociale et environnementale. Ils nécessitent des organisations et des dirigeants capables de transformer la réalité vers un avenir meilleur et, chez SEIDOR, nous voulons conduire ce changement par le biais de la technologie.

Depuis des années, chez SEIDOR, nous fixons des objectifs de responsabilité sociale d'entreprise qui servent à assurer un avenir aux personnes et à la planète en général. Dans le cadre de cette responsabilité sociale, en 2014, SEIDOR a franchi une étape supplémentaire en adhérant au Pacte mondial des Nations unies. Ce Pacte présente un engagement ferme envers les 10 principes qui devraient régir les actions des entreprises dans le monde entier pour atteindre les objectifs finaux des Nations unies, sous le nom de développement durable.

## Droits de l'homme

- Accessibilité à la technologie : chez SEIDOR, nous pensons que la technologie a uniquement un sens si elle est accessible aux gens.
- Transfert de connaissances : grâce au parrainage de différentes chaires avec des centres situés dans tout le pays, comme la chaire d'entreprise et d'humanisme de l'université de Valence, avec laquelle nous avons récemment élaboré le 1er baromètre de la transformation numérique dans les entreprises de la Communauté valencienne et de Murcie, ou la chaire Seidor de l'agenda numérique pour la haute direction avec l'école de commerce San Telmo, ainsi que d'autres collaborations avec des écoles de commerce comme l'IESE ou la faculté d'informatique de l'Universitat Politècnica de Catalunya.
- Développement du réseau productif local : SEIDOR renforce son engagement dans le réseau productif local grâce à sa présence dans des associations telles que FADE et AUSAPE.



## Travail

- Égalité des sexes : notre engagement en faveur du développement du leadership et des talents féminins a été récompensé par plusieurs prix internationaux tels que le label “Empowering Women’s Talent”, un puissant programme de développement des talents axé sur l’autonomisation et le leadership des femmes. Notre stratégie consiste à promouvoir l’intérêt et à améliorer les connaissances des femmes dans le secteur technologique et à accroître l’attractivité du secteur pour les divers talents, ainsi qu’à appliquer des mesures de fidélisation pour obtenir un environnement de travail optimal dans les entreprises. pour obtenir un environnement de travail optimal en termes de diversité et de bien-être, afin d’offrir une valeur maximale à nos clients et aux personnes qui font partie de l’organisation.
- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée : nous prenons soin de nos talents en leur offrant des conditions flexibles qui leur permettent de concilier vie personnelle et développement professionnel.
- Développement des talents en TIC : nous avons l’Académie SEIDOR, notre outil de formation des talents universitaires dans le but de renforcer et d’élargir les connaissances et les compétences qui complètent celles acquises à l’université et leur permettent d’entrer dans le monde du travail de la manière la plus productive possible. Nous formons chaque année plus de 200 professionnels dans différents domaines technologiques tels que la cybersécurité, l’ERP, le cloud, le lieu de travail... dans tous les domaines de l’informatique. dans les domaines demandés par le marché et dans les technologies liées aux fabricants de référence d’aujourd’hui

## Environnement

Chez SEIDOR, nous nous sommes engagés dans une politique environnementale basée sur des principes qui envisagent la manière de réaliser nos services et nos travaux de façon écologique, en prévenant la pollution et en minimisant l’impact environnemental qui peut découler de notre travail. Nous formons nos employés aux pratiques environnementales à travers notre Guide de Bonnes Pratiques Environnementales, que nous complétons et améliorons périodiquement, en incluant, par exemple, des conseils et des formations sur la conduite efficace, car nous sommes conscients que lorsqu’il s’agit de l’environnement, tout s’additionne :

- Politiques environnementales : nous disposons de la certification du système de gestion environnementale ISO 14001, qui nous permet de garantir, de contrôler et de minimiser l’impact environnemental produit dans l’exercice de notre activité, ainsi que les aspects environnementaux

significatifs, l'efficacité énergétique et la gestion correcte des déchets. Tout cela, bien entendu, en garantissant le respect de la législation environnementale en vigueur au niveau territorial et étatique.

- Gestion des déchets : en décembre 2021, nous avons commencé à participer au projet REPLAY, promu par l'Agence galicienne de l'innovation, qui vise à recycler jusqu'à 60 % des déchets plastiques de différents secteurs de l'industrie pour leur donner une nouvelle utilité, comme la fabrication additive ou l'impression 3D.

## Ethical management

nous disposons d'un code de conduite d'entreprise dans lequel nous assumons une série d'engagements que nous étendons à tous nos collaborateurs et employés. Nous exigeons de tous nos employés et collaborateurs qu'ils soient honnêtes, transparents et impartiaux dans l'exercice de leurs fonctions :

- Formation et sensibilisation : nous menons des actions de formation spécifiques afin de nous assurer que tous nos employés ont une connaissance suffisante de ce code de conduite et de son contenu. En plus de la formation générale, nous disposons de programmes de formation spécialisés pour les groupes de cadres ou d'employés qui, en raison des tâches qu'ils accomplissent, doivent avoir une connaissance plus précise et détaillée des règles de conduite applicables à leur domaine d'activité.
- La lutte contre la corruption : L'un des engagements les plus forts de l'entreprise est de lutter contre la corruption sous toutes ses formes. Cet engagement, énoncé dans notre Code de conduite, se traduit par un rejet de toutes les formes de corruption, tant directe qu'indirecte, et par un programme de lutte contre la corruption appelé "Plan de tolérance zéro à l'égard de la corruption".
- Conformité : SEIDOR dispose d'un système de surveillance et de contrôle adéquat qui vérifie le respect du code de conduite sans attendre la réception de plaintes ou d'allégations. En plus des organes responsables de la gestion quotidienne, les responsables de l'audit interne sont impliqués dans le suivi et le contrôle du respect du code de conduite et font directement rapport au comité de conformité.

# Travailler chez SEIDOR : Développement et diversité

SEIDOR est une organisation où vous pouvez vous développer professionnellement et personnellement, entouré d'une grande équipe, avec des valeurs communes et la meilleure expérience de travail.

Les personnes rendent notre organisation unique. Nous nous développons grâce à vous et nous voulons que vous vous sentiez chez vous. Voici neuf aspects importants de la culture qui nous caractérise :

- Horaires de travail flexibles et équilibre entre vie professionnelle et vie privée : nous prenons soin de nos talents en leur offrant des conditions flexibles afin qu'ils puissent équilibrer leur vie personnelle et leur développement professionnel.
- Académie SEIDOR : notre académie spécialisée forme et rémunère les talents dans les technologies clés et les compétences professionnelles, et les intègre dans nos équipes.
- Le télétravail : Chez SEIDOR, le télétravail est une autre façon de travailler et est pleinement intégré à notre culture, offrant flexibilité et confort à nos équipes.
- Un accueil que vous méritez : notre programme d'embarquement est prêt à vous accueillir et à vous accompagner tout au long de votre processus d'adaptation. Vous aurez une équipe à votre disposition et un mentor, figure de référence.
- Nous prenons soin de votre bien-être : SEIDOR dispose d'un programme dédié à la prise en charge de la santé des personnes, Programa#S, dans lequel nous partageons des activités, des rencontres et des conseils sur la manière de prendre soin de notre santé physique et mentale.
- Une excellente ambiance de travail : Chez SEIDOR, nous nous donnons la main et le travail en équipe fait partie de notre façon de concevoir le travail. Nous aimons travailler en équipe et apprendre les uns des autres.
- Nous travaillons avec de grands défis et de grandes marques : nous disposons d'un environnement dans lequel nous pouvons échanger des connaissances et des opportunités. De grands professionnels font partie de l'écosystème de clients, de fournisseurs et de partenaires de SEIDOR.

- Un état d’esprit mondial, une coopération locale : notre entreprise a une origine familiale et un état d’esprit mondial qui est sensible aux réalités locales, inclusif et respectueux de tous les environnements et espaces dans lesquels elle opère.
- Un leadership de proximité et une gestion participative : nous croyons en un leadership qui permet de développer votre potentiel, qui encourage la participation et qui est sensible aux besoins de nos équipes.

## Témoignages

Hedaia Neiroukh (consultante à Dubaï) : “Un environnement de travail collaboratif, flexible et hautement spécialisé qui fait ressortir le meilleur de vous-même. Chaque année est une expérience différente.”

Chester Lin (directeur commercial à Taïwan) : “Une organisation stimulante où chaque jour est différent et où le travail est lié à la créativité.”

Maxine Paul (Responsable RH en Afrique) : “ Être ensemble et grandir ensemble, ce sont les mots qui me viennent à l’esprit quand je pense à ce que je vis chez SEIDOR. Un voyage passionnant avec un groupe de personnes exceptionnelles.”

Dustin Coombe (Directeur des ventes et MKT en Angleterre) : “L’entreprise croit en l’humain, et cela se manifeste par le fait que nous disposons d’une grande autonomie et de la possibilité d’organiser le travail à notre manière. De cette façon, le travail et la vie personnelle coexistent pacifiquement.”

Claudia Millán (responsable de l’unité commerciale Cloud au Chili) : “ Nous aidons le monde à progresser sur le plan technologique, en développant des projets pour des entreprises leaders dans leurs secteurs respectifs. SEIDOR ouvre la porte aux meilleures expériences et cette sécurité est très réconfortante.”

Fernando Canha (spécialiste du marketing au Brésil) : “ Deux aspects fondamentaux pour comprendre la culture SEIDOR : le souci de son équipe humaine et le développement continu. Je suis fier d’en faire partie”.

Krishnan Viswanathan (chef de projet Business One aux États-Unis) : “Une deuxième famille, ni plus ni moins”.

Mireia Peral (consultante fonctionnelle en logistique en Espagne) : “Chez SEIDOR, chaque défi nous apporte des connaissances et une haute spécialisation. Sentir que l’on grandit professionnellement et humainement est un sentiment imbattable.”

# Manifeste de SEIDOR

Chez SEIDOR ...

Nous croyons qu'une autre façon d'affronter l'avenir est possible.

Nous sommes convaincus que pour relever les nouveaux défis de l'ère numérique, nous avons les meilleurs alliés : la technologie et, surtout, les personnes.

Nous pensons qu'en nous concentrant sur les êtres humains, nous avançons et qu'en étant courageux, nous évoluons.

C'est pourquoi, depuis nos débuts, nous avons éclairé tous les chemins avec le pouvoir de transformation de la technologie. En regardant de près et en même temps de loin, pour ne pas manquer les opportunités et les défis.

Et surtout, se concentrer sur l'essentiel : l'humain.

Nous nous concentrons sur nos clients, nous transformons leurs activités et nous mettons l'innovation à leur portée.

Se concentrer sur nos partenaires, les écouter et collaborer étroitement pour atteindre leurs objectifs.

Et cultiver les talents, offrir des opportunités de développement aux personnes.

Favoriser des environnements plus perturbateurs, transparents, ouverts et durables.

Démontrer qu'il est possible d'humaniser le monde grâce à la technologie.

Nous croyons au changement et nous sommes des militants pour construire un avenir meilleur.

**SEIDOR. Human focused Technology experts**



SEIDOR

  | [seidor.com](https://seidor.com)

SEIDOR | 2022