

SEIDOR

Dosjer de Prensa



SEIDOR | 2022



Carta de la Dirección General	03
¿Quiénes somos?	05
Valores	05
Misión y visión	05
Propósito	06
Presencia en el mundo	06
40 años de historia	07
Áreas de expertise	09
Principales partners	010
Una compañía comprometida	013
Trabajar en SEIDOR: desarrollo y diversidad	016
Manifiesto SEIDOR	018

Carta de la Dirección General



Estamos de enhorabuena. SEIDOR cumple 40 años. En 1982 comenzamos una aventura que a día de hoy tiene más futuro que nunca, y que ha ido desarrollándose con éxito gracias al esfuerzo, el talento y la valentía de miles de personas.

Hoy, en 2022, llegamos a este aniversario tras un año complejo, con grandes retos que perdurarán en el corto y medio plazo: la crisis sanitaria y el proceso de vacunación, el desabastecimiento, la emergencia climática, conflictos geopolíticos o el cambio de los modelos de trabajo, entre otros. Retos que dibujan escenarios cada vez más inciertos ante los que las organizaciones debemos responder con agilidad, honestidad, y determinación.

Hemos desarrollado una nueva identidad visual que nos permita comunicar más y mejor quiénes somos, cómo hacemos las cosas, y qué valor aportamos con el impulso de un propósito claro: "Humanizar el mundo a través de la tecnología".

En nuestro sector la complejidad es también cada vez mayor, apareciendo nuevos ecosistemas tecnológicos y actores. Merece especial atención la penetración del teletrabajo, al que nos hemos adaptado de forma natural, aprendiendo todos a colaborar de

una nueva manera, mejorando incluso la calidad de nuestros servicios. En este contexto complejo, hemos sido capaces de dar lo mejor de nosotros y nos permite mirar al futuro con orgullo.

Un futuro que empieza ahora, en 2022 y con una etapa marcada por una nueva estrategia de marca dirigida a hacer de la compañía una consultora tecnológica de referencia no tan sólo en España, sino a nivel mundial.

Como parte de esta estrategia, hemos desarrollado una nueva identidad visual que nos permita comunicar más y mejor quiénes somos, cómo hacemos las cosas, y qué valor aportamos. Con un portafolio integral, una propuesta de valor claramente diferenciada para gran empresa, pyme y sector público, y el impulso de un propósito claro: "Humanizar el mundo a través de la tecnología". Un propósito que resume nuestra cultura, nuestra razón de ser y nuestras aspiraciones.

En SEIDOR estamos convencidos de que sólo podremos continuar creciendo si entendemos que las personas son lo primero; por eso, nuestros clientes están en el centro.

Somos activistas y expertos en tecnología, desde la cual contribuimos al desarrollo de clientes, partners, colaboradores y la sociedad en general. Pero sólo entendemos esta tecnología al servicio de las personas. Por eso, ponemos el foco en el lado humano de cualquier actividad:

intentamos que cualquiera de los servicios o soluciones que ofrecemos sea sensible a hacer de éste, un mundo mejor.

Por ello, centramos nuestros esfuerzos en desarrollar una actividad que garantice la sostenibilidad en todos los ámbitos: tanto a nivel medioambiental, como económico, social y empresarial.

Y lo hacemos porque creemos que la única forma de hacerlo es desde un profundo respeto hacia las personas. Tenemos siempre presente que las relaciones de cualquier tipo se basan en un denominador común: el lado humano. En SEIDOR estamos convencidos de que sólo podremos continuar creciendo si entendemos que las personas son lo primero; por eso, nuestros clientes están en el centro. Sus proyectos y retos son los nuestros. Sentimos sus éxitos como propios y aprendemos con cada experiencia. Acompañamos su crecimiento caminando juntos y mirando con ilusión al futuro.

Decía al empezar estas líneas que celebramos el inicio de una aventura que comenzó hace ya 40 años. Haciendo un repaso a lo que ha sido nuestro origen e historia, estoy convencido de que lograremos cualquier reto que nos planteemos. Si añadimos nuestra base diferencial en todo lo que hagamos, el valor de lo humano, el futuro sólo podrá ser extraordinario y apasionante.

Josep Benito
CEO de SEIDOR

¿Quiénes somos?

Somos una consultora tecnológica global con un portafolio integral que da respuesta a cualquier tipo de reto al que puedan enfrentarse la gran empresa, la PYME o el sector público para ser más competitivos a través de la tecnología. Nuestro portafolio integral de soluciones y servicios de innovación, customer experience, ERP, analytics, employee experience, cloud, workplace y ciberseguridad está particularmente ideado para que las organizaciones superen sus retos y alcancen sus objetivos.

Los principales sectores en los que ofrecemos servicios son: Administración Pública, Agroalimentario, Alimentación y Bebidas, Banca y Seguros, Cerámico, Construcción, Distribución farmacéutica, Educación, Farmacéutico, Automoción y Aeronáutico, Ingeniería y Maquinaria, Productos de procesamiento, Retail, Sanidad, Servicios Profesionales y Transporte.

En SEIDOR llevamos más de 40 años creyendo en el poder transformador de la tecnología, siempre con un objetivo claro: preocuparnos por, y ocuparnos de, las personas.

40 Años / 41 países / +8.000 Clientes / +6.500 Profesionales

Valores

ABIERTOS: Transparentes, accesibles, cercanos, globales, colaborativos, autocríticos.

CONFIABLES: Honestos, fiables, comprometidos, leales, autoexigentes, socialmente responsables.

VALIENTES: Inconformistas, innovadores, decididos, transformadores.

Misión y Visión

MISIÓN: Impulsar la competitividad y transformación de las organizaciones desde las oportunidades que presentan las tecnologías y el conocimiento de los negocios, con foco siempre en el valor de lo humano y comprometidos con el talento y el desarrollo social.

VISIÓN: Ser la mejor consultora tecnológica con la que colaborar y donde trabajar, tanto a nivel nacional como internacional.

Propósito

Humanizar el mundo a través de la tecnología.

Presencia en el mundo

Contamos con presencia directa con capacidad comercial y técnica en 41 países a través de nuestras más de 80 oficinas repartidas por todo el planeta. Asimismo, y apoyándonos en nuestra red de socios, tenemos representación en más de 100 países, prestando servicio a más de 8.000 clientes.

Headquarters – Barcelona

Europa Bélgica · España · Andorra · Francia · Italia · Portugal · Reino Unido

América del Norte Estados Unidos · México

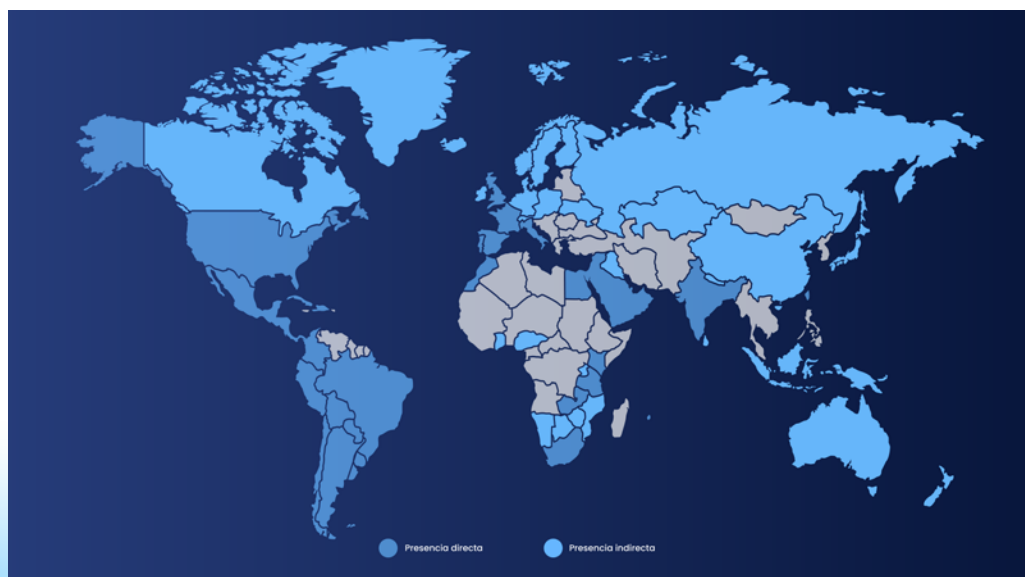
América Central Costa Rica · El Salvador · Guatemala · Honduras · Nicaragua · Panamá · República Dominicana

América del Sur Argentina · Bolivia · Brasil · Chile · Colombia · Ecuador · Paraguay · Perú · Uruguay

Oriente Medio Arabia Saudí · Emiratos Árabes · Israel · Kuwait · Líbano · Omán · Qatar

África Egipto · Kenia · Marruecos · Mauricio · Sudáfrica · Tanzania · Zambia ·

Asia Taiwán · India



40 Años de historia

1982

SEIDOR nace en Vic (Osona), de la mano de los hermanos Santiago y Andreu Benito.

1984

La compañía comienza a gestionar el negocio de la microinformática a través de la creación de Microsistemas.

1991

SEIDOR abre su primera oficina en Madrid. Se inicia la principal actividad de la compañía a través de la implantación de software de gestión empresarial ERP estándar de mercado.

1992

Josep Benito, hermano menor de los fundadores, se incorpora a la compañía.

1996

La compañía se convierte en partner de SAP.

2003

SEIDOR realiza su primera gran operación corporativa con la adquisición de Saytel. Inicia el desarrollo de negocio para la gran cuenta.

2005

La compañía comienza su expansión internacional abriendo oficinas en Chile, Argentina y México. Se inicia el desarrollo de negocio SAP para pyme.

2006

Junto a All4One, SEIDOR crea United Vars, la mayor red de Partners de SAP, lo que supone un paso hacia delante para convertirse en una empresa con delivery global.

2010

SEIDOR inicia su actividad en Brasil. Cierra su primera operación corporativa liderada desde fuera de España al adquirir Crystal Solutions en el ámbito de Analytics.

2012

SEIDOR inicia el negocio Cloud.

2013

La compañía inicia su expansión en Oriente Próximo y EEUU.

2014

SEIDOR abre sede en Portugal y Bruselas. Comienza a colaborar con instituciones y organismos mundiales como la Unión Europea, Naciones Unidas y el Banco Mundial.

2015

SEIDOR compra Dispal en Asturias y crea la división de Learning Services.

2016

Comienza la actividad de SEIDOR en África (Sudáfrica, Kenia, Tanzania y Mauricio), Egipto y UK. Se crean las áreas de Transformación Digital, Innovación, Ciberseguridad y Venturing. Se convierte en partner de Amazon.

2017

Comienza a operar en Marruecos y se crea el primer centro de competencia internacional de SAP CX en Perú, Valencia y Taiwan.

2018

La compañía inicia trabajos en Israel a través de una UTE con un actor local, SEIDOR Malam.

2019

SEIDOR fortalece su presencia en Oriente Próximo y abre su primera oficina en Italia. Se establece conexión directa con Silicon Valley.

2020

La compañía adquiere Clariba, potenciando así su apuesta por Analytics. En España la compañía se refuerza en el País Vasco con Deusto Sistemas. SAP, IBM y Microsoft reconocen a SEIDOR como partner del año.

2021

SEIDOR ya tiene presencia en 41 países, dando servicio a gran empresa, pymes y sector público, con presencia directa en Europa, LATAM y Estados Unidos, Oriente Próximo, África y Asia. Dispone de centros de innovación en Silicon Valley, Tel Aviv y Barcelona, Centros de Competencia CX en Perú, Valencia y Taiwan, Centros de Competencia Workplace en Barcelona y Centros de Competencia Cloud en México, Brasil, Perú, Zaragoza y Barcelona. SEIDOR adquiere la compañía vasca NTS, lo que les permite ser partners de Salesforce e integrar sus soluciones CX en el portafolio. También impulsa la relación con otros proveedores de tecnologías, como Google y AWS. Se inicia el rediseño completo de la estrategia de marca.

2022

La compañía impulsa su estrategia de marca en base a una serie de ejes clave con el fin de fortalecer su identidad corporativa. La compañía firma su aterrizaje en Francia con la compra de WorkWell. En su apuesta por fortalecer la unidad de comunicaciones, networking, seguridad y conectividad, SEIDOR compra Impala. La compañía se convierte en partner de CISCO.

Áreas de expertise

Business:

TRANSFORMATION: Estrategia de evolución de la compañía a nivel de tecnología, procesos, personas y modelo de negocio digital.

INNOVATION & VENTURES: Impulsar la Innovación, adoptar NewTechs (IoT, AI), y conectar con el ecosistema startup y de I+D.

Experiences:

CUSTOMER EXPERIENCE: Experiencias omnicanal únicas y personalizadas: Marketing digital, E-commerce, CRM, Web, APPs.

EMPLOYEE EXPERIENCE: Transformar la gestión de personas y mejorar la experiencia del empleado en su relación con la empresa.

Management:

ERP ECOSYSTEM: Soluciones para una gestión empresarial integral del negocio, con el ERP en el centro.

DATA & ANALYTICS: Obtención y análisis óptimo del dato para agilizar y mejorar el proceso de toma de decisiones.

Platforms:

CLOUD: Evolución del ecosistema de aplicaciones e infraestructuras a modelos en Cloud.

SMART WORKPLACE: Transformación del puesto de trabajo para incrementar la colaboración y productividad de las personas.

Technology:

TECHNOLOGY MANAGEMENT: Gestión y mejora continua de las aplicaciones e infraestructuras TI.

CYBERSECURITY: Optimización de la seguridad digital y de la información.

SEIDOR Products:

OWN SOFTWARE: Varios softwares propios de SEIDOR que sirven para la gestión de almacenes, a la localización de activos, la consulta de los certificados emitidos por las universidades, para ver los detalles de la contratación de servicios Cloud de Microsoft, para asegurar la productividad en el puesto de trabajo y para ser asistido en caso de cualquier duda.

Principales partners

SAP

SEIDOR cuenta con una unidad de negocio especializada en servicios end-to-end en el ecosistema SAP: consultoría, implantación y mantenimiento de aplicaciones e infraestructuras, y venta de software. Somos uno de los mayores proveedores de soluciones SAP, y Platinum Partner, la máxima categoría de partnership con SAP. Además, somos miembro fundador de United VARS, la mayor alianza mundial de empresas de consultoría SAP. Esta alianza nos permite prestar servicios en más de 100 países.

- +2.000 Clientes a nivel mundial
- +1.300 Proyectos
- +20 Soluciones sectoriales propias
- +3.200 Consultores

IBM

Tecnología y soluciones avanzadas para dar respuesta a los retos de nuestros clientes. Somos Platinum Business Partner de IBM.

- +100 Especialistas en IBM
- +1.000 Proyectos ejecutados
- +200 Certificaciones técnicas
- +700 Clientes

Microsoft

SEIDOR impulsa a sus partners con servicios y soluciones de negocio Microsoft.

- +730 Servicios activos
- +16 Competencias Gold Partner
- +7 Especializaciones Avanzadas
- +350 Consultores especializados
- +2.100 Proyectos realizados

Adobe

Tecnología, control y conocimiento. SEIDOR y Adobe unen sus conocimientos para crear experiencias de cliente diferenciales y ayudar a las organizaciones a triunfar en el ámbito digital.

+20 Años de experiencia

+30 Certificaciones

+50 Referencias

CISCO

En SEIDOR diseñamos, implementamos, mantenemos y gestionamos soluciones de comunicaciones y seguridad corporativas con tecnología CISCO para dar respuesta a las necesidades de conectividad, movilidad, seguridad IT, colaboración, data center y cloud.

+ 50 Ingenieros especialistas

+ 600 Contratos de servicios activos

+ 5.500 Proyectos realizados

AWS

En SEIDOR disponemos de varias unidades de negocio especializadas en brindar servicios gestionados alineados a los requerimientos y necesidades tecnológicas soportadas en la nube de Amazon Web Services.

Trabajamos bajo el objetivo de desarrollar infraestructuras más escalables, seguras y flexibles, haciendo que las aplicaciones sean más disponibles y protegiendo los datos más críticos.

+70 Clientes

+200 Proyectos

+30 Especialistas Cloud

Competencia de SAP

AWS Consulting Partner of the Year 2020 en Perú.

Nivel Advanced Partner

Google

Como Partner Premier de Google Workspace y Google Cloud, SEIDOR cuenta con diferentes unidades de negocio enfocadas 100% a la transformación digital empresarial a través de las diferentes soluciones de Google desde soluciones de productividad cubriendo las diferentes necesidades : licenciamiento , adopción tecnológica, migraciones y soporte gestionado a soluciones de Google Cloud cubriendo el proceso de migración a la nube con despliegue y transformación de todo tipo de soluciones Cloud (VMs, analytics, SAP). En proceso de conseguir la especialización en SAP.

- + 100 Clientes
- + 3800 usuarios
- +10 Especialistas Cloud
- Nivel: Premier

Salesforce

En SEIDOR contamos con una unidad de consultoría sobre Salesforce especializada en innovar y mejorar los procesos de negocio relacionados con la Experiencia de Cliente (CX) con foco en el diseño de interacciones y modelos de relación que aporten valor a nuestros clientes, integrando el valor de los datos y la potencia de la automatización inteligente, impactando las principales métricas de Negocio.

- + 1.200 Proyectos
- + 500 Clientes
- + 260 Certificaciones en Nubes Salesforce
- + 250 Consultores a nivel Global (150 de ellos en España)

Capacidad de integración de Inteligencia Artificial, IoT, Movilidad y Automatización inteligente en los procesos de negocio de nuestros clientes.

Lenovo

SEIDOR impulsa a sus partners con soluciones tecnológicas de Lenovo.

- +15 Años de máxima alianza
- +30 Competencias Platinum Partner (Workplace & Data Center)
- +350 Consultores especializados
- +2.500 Proyectos realizados

Una compañía comprometida

Como actor influyente en el tejido empresarial, en SEIDOR llevamos a cabo nuestra actividad considerando aspectos esenciales para la vida, como son los derechos humanos, el bienestar de las personas, la igualdad de oportunidades, el medio ambiente y un escrupuloso respeto a las medidas de transparencia y buena praxis empresarial.

Los grandes retos del mañana pasan por adquirir y desarrollar una serie de competencias y habilidades relacionadas con la conciencia social y medioambiental. Requieren organizaciones y líderes capaces de transformar la realidad hacia un futuro mejor y en SEIDOR queremos impulsar este cambio a través de la tecnología.

Durante años, en SEIDOR hemos establecido objetivos en materia de Responsabilidad Social Empresarial que sirvieran para asegurar un futuro a las personas y el planeta en general. Adquiriendo esta responsabilidad social, desde SEIDOR dimos un paso más allá en el año 2014, adhiriéndonos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este Pacto presenta un firme compromiso con los 10 principios que deben regir las acciones empresariales en todo el mundo para alcanzar los objetivos finales de las Naciones Unidas, bajo el nombre Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Hemos englobado estos 10 Principios en 4 grandes ámbitos: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Gestión Ética.

Derechos humanos

- **Accesibilidad a la tecnología:** desde SEIDOR creemos que la tecnología sólo tiene sentido si está a disposición de las personas.
- **Transferencia de conocimiento:** a través del patrocinio de diferentes Cátedras con centros de todo el país como la Cátedra de Empresa y Humanismo de la Universidad de Valencia, con la que recientemente hemos desarrollado el I Barómetro de la transformación digital en las empresas de la Comunidad Valenciana y Murcia, o la Cátedra Seidor de Agenda Digital para la Alta Dirección con la San Telmo Business School, así como otras colaboraciones con escuelas de negocio como IESE o la Facultad de Informática de la Universitat Politècnica de Catalunya.
- **Desarrollo del tejido productivo local:** SEIDOR potencia su compromiso con los tejidos empresariales locales gracias a su presencia en asociaciones como FADE o AUSAPE.

Trabajo

- **Igualdad de género:** nuestro compromiso con el desarrollo del liderazgo y el talento femenino se ha visto reconocido con diferentes reconocimientos internacionales como el sello 'Empowering Women's Talent', un potente programa de desarrollo del talento enfocado en el empoderamiento y el liderazgo femenino. Nuestra estrategia pasa por fomentar el interés y potenciar los conocimientos de las mujeres sobre el sector tecnológico y en incrementar el atractivo del sector para talento diverso, así como aplicar medidas de fidelización para conseguir un ambiente de trabajo óptimo a nivel de diversidad y de bienestar, para ofrecer el máximo valor tanto a nuestros clientes, como a las personas que formamos parte de la organización.
- **Conciliación:** cuidamos a nuestro talento, proporcionándole condiciones de flexibilidad que pueda combinar su vida personal y desarrollo profesional.
- **Desarrollo del talento TIC:** contamos con la SEIDOR Academy, nuestro instrumento a partir del cual formar a talento universitario con el objetivo de potenciar y ampliar conocimientos y competencias que complementan a aquellas que adquieren en la universidad y que les permitan incorporarse al mundo laboral de la manera más productiva posible. Formamos a más de 200 profesionales cada año en diferentes ámbitos tecnológicos como la ciberseguridad, ERP, cloud, workplace... en todos aquellos ámbitos que demanda el mercado y en las tecnologías vinculadas a los fabricantes de referencia de hoy en día.

Medio ambiente

En SEIDOR apostamos por una Política Ambiental basada en principios que contemplan cómo realizar nuestros servicios y trabajo de forma respetuosa con el medio ambiente, previniendo la contaminación y minimizando el impacto ambiental que se pueda derivar de la realización de nuestro trabajo. Formamos a nuestros trabajadores en prácticas ambientales a través de nuestra Guía de Buenas Prácticas Ambientales, la cual vamos completando y mejorando de forma periódica, incluyendo, por ejemplo, consejos y formación en la conducción eficiente, ya que somos conscientes de que cuando hablamos de medio ambiente, todo suma.

- **Políticas ambientales:** contamos con la Certificación en Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, que nos permite garantizar, controlar y minimizar el impacto ambiental producido en el ejercicio de nuestra actividad, así como de los aspectos ambientales significativos, la

eficiencia energética y de la correcta gestión de los residuos. Todo ello, por supuesto, asegurando el cumplimiento de la legislación ambiental vigente a nivel territorial y estatal.

- **Gestión de residuos:** en diciembre de 2021 iniciamos nuestra participación en el proyecto REPLAY, promovido por la Agencia Gallega de Innovación, cuyo objetivo es reciclar hasta el 60% residuos plásticos procedentes de diferentes sectores de la industria para darles un nuevo uso, como puede ser la fabricación aditiva o impresión 3D.

Gestión ética

Contamos con un Código de Conducta empresarial en el que se asume una serie de compromisos que hace extensivos a todos sus colaboradores y empleados. Exigimos a todos nuestros empleados y colaboradores que sean honestos, transparentes e imparciales en el desempeño de sus tareas:

- **Formación y concienciación:** realizamos acciones de formación precisas para que todos nuestros empleados tengan conocimiento suficiente de este código de conducta y de su contenido. Junto a la formación general, contamos con programas de formación especializada a aquellos grupos de directivos o trabajadores que, por razón de las labores que desempeñan, deban tener un conocimiento más preciso y detallado de las reglas de conducta aplicable a su área de actividad.
- **Anticorrupción:** uno de los compromisos más férreos de la compañía es el de luchar contra la corrupción en cualquiera de sus formas. Este compromiso, recogido en nuestro Código de Conducta, se traduce en el rechazo a toda forma de corrupción, tanto directa como indirecta, y en un programa para luchar contra la corrupción denominado Plan de Tolerancia Cero con la Corrupción.
- **Compliance:** SEIDOR cuenta con un adecuado sistema de vigilancia y control que verifica el cumplimiento del código de conducta sin esperar a que se reciban quejas o denuncias. Además de los órganos encargados de la gestión ordinaria, los responsables de la auditoría interna participan en la vigilancia y control del cumplimiento del código de conducta y dan cuenta de ello directamente al Comité de Compliance.

Trabajar en SEIDOR: Desarrollo y Diversidad

SEIDOR es una organización donde podrás desarrollarte profesional y personalmente, rodeado de un gran equipo humano, con valores compartidos y la mejor experiencia de trabajo. Las personas hacen única a nuestra organización. Crecemos gracias a ti y queremos que te sientas como en casa. Te presentamos nueve aspectos importantes de la cultura que nos caracteriza:

- Flexibilidad horaria y conciliación: cuidamos a nuestro talento, proporcionándole condiciones de flexibilidad para que pueda combinar su vida personal y desarrollo profesional.
- SEIDOR Academy: nuestra academia especializada forma y remunera al talento en las principales tecnologías y competencias profesionales, y lo incorpora a nuestros equipos.
- Teletrabajo: en SEIDOR el teletrabajo es una modalidad más de trabajo y está plenamente integrada en nuestra cultura, proporcionando flexibilidad y comodidad a nuestros equipos.
- Una bienvenida como mereces: nuestro programa on boarding está preparado para acogerte y acompañarte en todo tu proceso de adaptación. Contarás con un equipo a tu disposición y una figura mentora de referencia.
- Cuidamos tu bienestar: SEIDOR cuenta con su programa dedicado a cuidar la salud de sus personas, Programa#S, en el que compartimos actividades, encuentros y consejos para cuidar nuestra salud física y mental.
- Gran ambiente de trabajo: En SEIDOR nos echamos una mano y el compañerismo forma parte nuestra manera de entender el trabajo. Nos encanta el trabajo en equipo y aprender los unos de los otros.
- Trabajamos con grandes retos y marcas: contamos con un entorno en el que intercambiar conocimiento y oportunidades. Grandes profesionales forman parte del ecosistema de clientes, proveedores y partners de SEIDOR.
- Mentalidad global, cooperación local: nuestra compañía tiene un origen familiar y una mentalidad global con sensibilidad local, inclusiva y que respeta todos los entornos y espacios donde trabaja.

- Liderazgos cercanos y gestión participativa: creemos en un liderazgo que ayuda a desarrollar tu potencial, incite a la participación y goce de sensibilidad hacia las necesidades de nuestros equipos.

Testimonios

Hedaia Neiroukh (Consultora en Dubai): *“Un ambiente de trabajo colaborativo, flexible y de alta especialización que va extrayendo lo mejor de ti. Cada año es una experiencia diferente.”*

Chester Lin (Gerente Comercial en Taiwán): *“Una organización llena de retos donde cada día es diferente y el trabajo está ligado con la creatividad.”*

Maxine Paul (Gerente de RRHH en África): *“Compañerismo y crecimiento en común, esas son las palabras que me vienen a la cabeza cuando pienso en lo que vivo en SEIDOR. Un viaje apasionante con un grupo humano excepcional.”*

Dustin Coombe (Director de ventas y MKT en Inglaterra): *“La compañía cree en las personas, y eso se manifiesta en que tenemos una gran autonomía y capacidad para organizar el trabajo a nuestra manera. Así, el ámbito laboral y personal conviven plácidamente.”*

Claudia Millán (Gerente Unidad de Negocios Cloud en Chile): *“Colaboramos a que el mundo progrese en términos tecnológicos, desarrollando proyectos para empresas líderes en sus respectivos sectores. SEIDOR te abre la puerta hacia experiencias top y tener esa seguridad es muy reconfortante.”*

Fernando Canha (Especialista de Márketing en Brasil): *“Dos aspectos fundamentales para entender la cultura SEIDOR: preocupación por su equipo humano y desarrollo continuo. Es un orgullo formar parte de ella.”*

Krishnan Viswanathan (Business One Project Manager en USA): *“Una segunda familia, ni más, ni menos.”*

Mireia Peral (Consultora funcional logística en España): *“En SEIDOR cada reto en nuestra unidad de negocio nos aporta conocimientos y alta especialización. Sentir cómo vas creciendo profesional y humanamente es una sensación inigualable.”*

Manifiesto SEIDOR

En SEIDOR ...

Creemos que otra forma de afrontar al futuro es posible.

Creemos que, para hacer frente a los nuevos desafíos de la era digital, contamos con los mejores aliados: la tecnología, y por encima de ella, las personas.

Creemos que poniendo foco en la humano avanzamos y siendo valientes, evolucionamos.

Por ello, desde nuestros inicios, iluminamos cada camino con el poder transformador de la tecnología. Mirando de cerca y a la vez de lejos, para no perder oportunidades y retos.

Y sobre todo centrándonos en lo esencial: lo humano.

Centrándonos en nuestros clientes, transformando su negocio y poniendo la innovación a su alcance.

Centrándonos en nuestros partners, escuchándolos y colaborando de cerca para alcanzar sus metas.

Y cuidando el talento, ofreciendo oportunidades a las personas para su desarrollo.

Fomentando entornos más disruptivos, transparentes, abiertos y sostenibles.

Demostrando que es posible humanizar el mundo a través de la tecnología.

Creemos en el cambio y somos activistas para construir un futuro mejor.

SEIDOR. Human focused Technology experts

SEIDOR

[in](#) [twitter](#) | seidor.com

SEIDOR | 2022