

SEIDOR

Training center

División de formación

www.seidor.com



Somos SEIDOR

SEIDOR es una consultora tecnológica que ofrece un portafolio integral de soluciones y servicios de innovación, customer experience, ERP, analytics, employee experience, cloud, workplace y ciberseguridad. Presentes en el mercado desde hace 40 años, con una plantilla formada por más de 6.000 profesionales altamente cualificados, SEIDOR tiene presencia directa en 39 países de Europa, América Latina, Estados Unidos, Oriente Medio, África y Asia, prestando servicio a más de 8.000 clientes. La consultora es partner de los principales líderes tecnológicos; entre los que destacan SAP, Microsoft, IBM y Adobe.

Dentro de nuestra estrategia de diversificación de negocio, hemos lanzado Training Center una nueva división focalizada en la oferta de formación abarcando las tecnologías (IT) de diferentes fabricantes. En la división de formación contamos con un equipo de consultores experimentados y profesionales independientes, con alta experiencia en el sector de la formación

Misión

Aportar soluciones y servicios tecnológicos que contribuyan a agilizar los procesos de negocio de las organizaciones para mejorar su competitividad. Ayudamos a nuestros clientes a actualizar y ampliar sus conocimientos, a través de formación práctica.

Propósito

Ofrecer a nuestros clientes un catálogo de formación seleccionando habilidades, competencias, capacidades y tecnologías que ayuden a afrontar los nuevos retos a los que nos enfrentamos en la nueva era digital.

- La formación a empleados ayuda a la retención del talento, a la vez que obtienen habilidades para progresar y ser más eficientes, aumentando la capacidad con la mejora del conocimiento.
- Gestión de planes de formación que mejoran el rendimiento, apertura a nuevas oportunidades, mayor polivalencia y aumento de calidad de vida y satisfacción en el trabajo.



Acompañamiento en tu viaje digital y sostenible

Estrategia: Talento Digital y Sostenibilidad

Inmersos en la revolución digital, empresas de todos los sectores y tamaños se enfrentan a increíbles retos para impulsar la productividad y el mantenimiento de los ciclos de negocio, la digitalización y la sostenibilidad es la formación del talento del futuro, ambos se han vuelto básicos y omnipresentes para el desarrollo empresarial.

La importancia de la formación de los equipos para la industria 4.0 es imprescindible para la toma de decisiones, por ello, desde Seidor ofrecemos un plan formativo adaptado y personalizado a las necesidades de cada cliente que acompañe al plan de digitalización de las empresas, utilizando tecnología como conductor del aumento la eficiencia de las organizaciones.

Nuestros proyectos de talento digital se inician con un test de competencias digitales para poder evaluar el grado de madurez de las organizaciones para posteriormente, elaborar un contenido único y personalizado.

¿Por qué SEIDOR?

- Alineamos los proyectos formativos a los objetivos de las organizaciones.
- Flexibilizamos los horarios ajustándonos a las necesidades de nuestros clientes.
- Alto estándar de calidad como elemento clave en la satisfacción y relaciones duraderas con nuestros clientes.
- Presentes en toda la geografía española, globales y con oficinas en más de 30 países.
- Customizamos la plataforma de aprendizaje y nos adaptamos a la modalidad requerida por el cliente (formato, online, presencial, híbrido).
- Planes de formación a medida de cada clientes cumpliendo los objetivos formativos.
- FUNDAE, gestionamos el crédito anual a todas las empresas que nos lo soliciten.
- Facilitamos laboratorios por asistente.

SEIDOR

Áreas de formación

1. Informática técnica

Ofimática

- Office –Todas las versiones y todos los niveles
- Office 365 – Herramientas BI para Excel
- Project – Visio
- Photo Editor
- Lotus Notes
- Open Office
- Google Tools

Internet Y Diseño

- Diseño Pag. Web
- Adobe Photoshop
- Macromedia Dreamweaver
- Macromedia Flash
- 3D Studio MAX
- ASP
- Autocad
- Corell Draw
- HTML 5
- Freehand
- Framemaker
- Indesing
- Flex 2.0
- PHP
- Rhinoceros

Cursos técnicos

Windows

Formaciones de todas las versiones:

Linux – Unix

Red hat, Ubuntu, Suse, Fedora, Debian.

Cloud

- AWS
- Azure
- Google

BackOffice

- Small Business Server – SBS
- Exchange todas las versiones
- Systems Management Server – SMS
- SharePoint , todas las versiones
- Moss
- BizTalk

Bases de Datos

- Access
- SQL
- Oracle
- Oracle Portal
- OAS
- IAS
- PL/SQL
- MySQL
- PostgreSQL

Net y Visual Studio

- Programación con Microsoft ADO .Net
- Programación con XML en.NET
- ASP.Net
- C++
- C #

Comunicaciones

- Vpn Redes Privadas Virtuales. Cobre Y Fibra
- Switching
- Tecnologías De Acceso. Cobre Ftth. Redes Pon Wdmpon
- Sistema De Cableado Estructurado. Cobre Y Fibra
- Redes IP / inalámbricas
- Seguridad ataque y defensa en redes IP
- IPv6
- Ftth
- Movil IP: El IP v4/v6 en redes 3G, 4G, 5G y LTEs

Virtualización

- VMWare
- Citrix
- Hyper V

Tecnología móvil

- IOS
- Android
- Windows Mobile
- JQuery Mobile
- Phonegap
- Unity
- RIM
- Ionic

Desarrollo

- Angular 2 /4/6/7/11
- MEAN (Mongo Express Angular Node)
- Python
- Puppet
- Java
- Javascript
- Hibernate - Struts
- Cobol
- Spring Boot
- Synfony3

Big Data

- Big Data Architec
- Big Data Con Mon-godb
- Big Data Con Hadoop
- Integración De Datos Con Pentaho
- Cluster Analysis Data Mining
- Cuadro De Datos Con Mondrian
- Big Data Con Python
- Scala
- Spark
- Machine Learning
- Qlickview

Contenedores

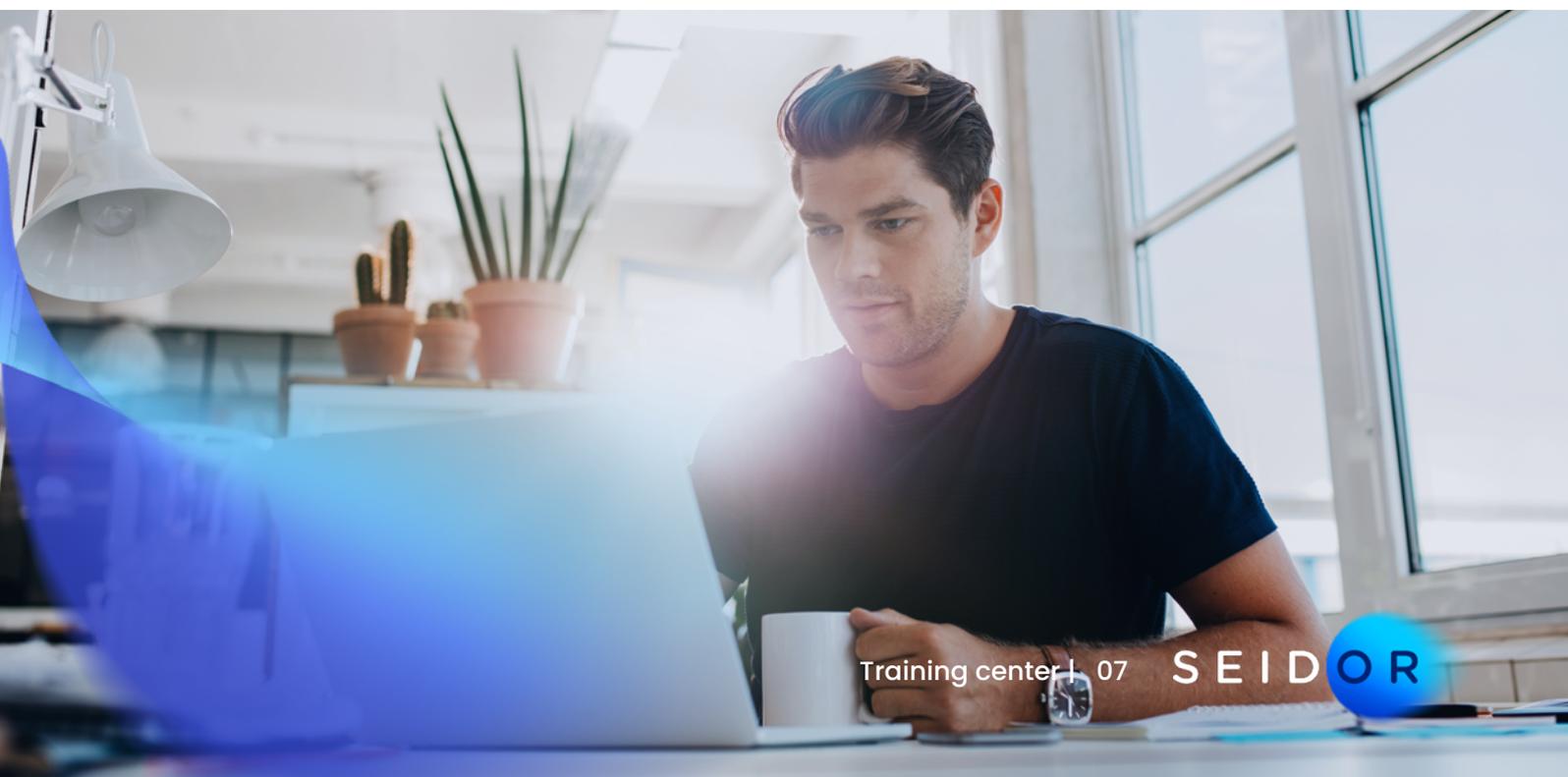
- Kubernetes
- Ansible
- Docker
- Openshift
- Administración Istio

Testing- integración continua

- Maven
- Jenkins
- JUnit

Otras tecnologías

- Oracle
- IBM
- Citrix
- Tibco
- HP
- Cisco
- SAP
- Novell : Suse
- SEO
- Webmethods
- LabOne
- Administracion Mac
- WideWine
- Mantenimiento de Drones
- ArGis
- Geodatabase
- Lean Manufactúring
- Jasper Reports / Ireport
- IoT
- IA
- Documentum
- Elastic Search



2. Ciberseguridad, GDPR

Ciberseguridad

Las empresas deben asegurar sus datos y servicios en todas las plataformas. Los profesionales necesitan comprender la seguridad de las aplicaciones, La nube, la integridad de los datos, la criptografía, la seguridad de la red, la gestión de la identidad y el acceso. Disponemos de oferta formativa de seguridad que cubre: ciberataques: ingeniería social y Malware, GDPR, ISO 27002 Avanzado, ISO 27001, PCI DSS Básico Y avanzado, también acompañamos en el desarrollo de políticas y procedimientos de seguridad IT.

- Ciberinteligencia
- Monitorización de fuentes abiertas.
- Detección temprana de amenazas.
- Seguridad reputacional - Vigilancia Digital.
- Inteligencia Estratégica.
- Inteligencia Competitiva.
- Cuadros de mandos de ciberseguridad.
- Análisis y gestión de riesgos.
- Auditorias de seguridad según diferentes estándares internacionales.
- Simulación APTs y test de Resiliencia
- Test de intrusión, Hacking ético, Revisión de vulnerabilidades.
- Análisis Aplicaciones móviles, código fuente.
- Simulación Ofensiva de Seguridad
- Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI / ISO 27001).
- Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio (SGCN / ISO 22301).
- Plan Director de Ciberseguridad.
- Cumplimiento regulatorio:
 - Ley de Protección de Infraestructuras Críticas.
 - Ley de Orgánica de Protección de Datos
 - GDPR
- Protección de infraestructuras Críticas.
- Protección de infraestructuras Tecnológicas.
- Protección de comunicaciones .
- Seguridad física y de las personas
- Seguridad del software base y las aplicaciones
- Seguridad en aplicaciones móviles.
- Criptografía aplicada y control de accesos
- La investigación forense. Requisitos y acciones en una ciberinvestigación.
- Etapas de una investigación forense:
 - Adquisición de evidencias. Fase crucial en cualquier investigación
 - Análisis de las evidencias
 - Elaboración del Dictamen Pericial
- Concienciación en ciberseguridad para Alta Dirección.
- Creación de una cultura dentro de las compañías, apoyado por:
 - Creación de símbolos.
 - Análisis y diagnóstico de la situación actual
 - Estudio de los canales de difusión y elaboración de los contenidos.

GDPR

- Control del cumplimiento
- Evaluaciones de impacto de la protección de datos
- Enfoque basado en riesgos
- Mantenimiento de registro

3. Capacitación digital

formación y consultoría especializada en competencias digitales para acompañar a las empresas en sus procesos de digitalización. Las empresas deben ser conscientes del imparable proceso de digitalización, donde la formación en materias digitales es esencial para poder competir y alcanzar los resultados deseados en el nuevo entorno en el que nos movemos. Impulsar la capacidad de los trabajadores y desarrollar su talento digital es vital para cualquier empresa que quiera una plantilla preparada a las nuevas exigencias tecnológicas que abarca el mercado.

4. GESTIÓN DE PROYECTOS IT y METODOLOGÍAS ÁGILES

La mala definición de requisitos, alcance y expectativas, están detrás del 65% de los casos de fracaso en los proyectos.

Una inadecuada gestión de riesgos y una comunicación deficiente, suponen otro 31 % de los casos de fracaso, sumando entre ambos el 96% de las causas.

Las metodologías ágiles son aquellas que permiten adaptar la forma de trabajo a las condiciones del proyecto, consiguiendo flexibilidad e inmediatez en la respuesta para amoldar el proyecto y su desarrollo a las circunstancias específicas del entorno.

En esencia, las empresas que apuestan por esta metodología consiguen gestionar sus proyectos de forma eficaz reduciendo los costes e incrementando su productividad.

Metodologías:

- ITIL V3 y V4 Conjunto de conceptos y mejores prácticas de gestión y desarrollo de servicios de TI (ITSM) y sus operaciones relacionadas, creado por la Oficina de Comercio del Gobierno del Reino Unido (OGC).

- Lean

- Scrum Es un framework o modelo de desarrollo ágil caracterizado por adoptar una estrategia de desarrollo incremental, en lugar de la planificación y ejecución completa del producto. Utilizado en mayor medida en proyectos de desarrollo de software. Se certifican personas.

- Kanban es una palabra japonesa que significa algo así como "tarjetas visuales" (kan significa visual, y ban tarjeta). Esta técnica se creó en Toyota, y se utiliza para controlar el avance del trabajo, en el contexto de una línea de producción. El Kanban está dentro de la estrategia Kaizen, es decir, la mejora continua y continuada.

- XP

- PMP Contiene el estándar reconocido a nivel global y la guía para la profesión de la dirección de proyectos. Describe normas, métodos, procesos y prácticas establecidos a partir de las buenas prácticas reconocidas de los profesionales dedicados a la dirección de proyectos.

• ACP

- WITPM gestores de proyecto, equipos técnicos y clientes que participan activamente en los proyectos que lleva a cabo el departamento de IT dentro de una organización. Se centra en el conocimiento para prevenir el fracaso.

- Prince Método estructurado de gestión de proyectos. Estándar de facto para la organización, gestión y control de proyectos. Divide los proyectos en fases manejables, permitiendo el control eficiente de los recursos y el control periódico de su evolución. Enfocado en una justificación de negocio continua. Alineada con ISO 21500.

- DevOps práctica de ingeniería de software que tiene como objetivo unificar el desarrollo de software (Dev) y la operación del software (Ops). La principal característica del movimiento DevOps es defender enérgicamente la automatización y el monitoreo en todos los pasos de la construcción del software.

5. HABILIDADES DIRECTIVAS Y SOCIALES

RRHH, MANAGEMENT Y LIDERAZGO

- Liderar y gestionar equipos remotos.
- Management Transversal
- La entrevista de selección on line.
- La selección por competencias on line.
- Liderazgo ágil para la transformación.
- Inteligencia emocional
- El arte de Delegar
- Entrevista como evaluación de desempeño.
- Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas
- Liderazgo Emocional
- Liderar la gestión del cambio, mundo VUCA.
- Equipos de Alto Rendimiento
- Cultura corporativa
- Mejora de competencias comunicativas comerciales en Selección de Personal.
- Identificar y gestionar el talento
- Reuniones eficaces
- Coaching Mentoring
- Plan de compensación flexible
- Técnicas de liderazgo y motivación
- Técnicas para delegar con eficacia Desarrollo de equipos de trabajo Reuniones eficaces
- Técnicas de comunicación y resolución de conflictos
- Gestión del tiempo para directivos

- Gestión eficiente del correo electrónico
- Internet para directivos
- Técnicas de Negociación
- Cómo tratar con personas difíciles.
- Finanzas para managers.
- Las 5 elecciones hacia la productividad.
- People analytics con power bi y bigml

MARKETING, COMUNICACIÓN Y VENTAS

- Pensamiento disruptivo.
- El marketing Emocional
- La venta desde la empatía.
- KAM: desarrollo de ventas digitales.
- KAM: El Key Account Manager
- Social selling y venta digital. Vender y negociar en remoto.
- El Éxito en la Venta: Dirección y Técnicas Comerciales
- Comunicación Transmedia.
- Storytelling
- E-Business: El desafío del Marketing en Internet
- La Comunicación de Marketing: Estrategias y Herramientas
- Dirección de equipos de ventas
- Técnicas de negociación comercial
- Presentación y seguimiento de propuestas comerciales
- Técnicas para hablar en público
- Técnicas de venta telefónica

- Marketing relacional-estratégico
- Técnicas de desarrollo publicitario
- Técnicas de Dirección y Gestión Comercial
- Neuroventa: vender mas con la neurociencia.
- Desarrollo de habilidades Comerciales
- Comunicación transmedia
- Explotacion comercial de las redes sociales
- PNL y comunicación no verbal.
- Técnicas de venta en selección de personal

Eficacia profesional:

- Gestión del tiempo y organización de Outlook
- Dinamizar reuniones virtuales.
- Presentaciones de impacto
- Reuniones eficaces
- Técnicas de comunicación
- Escritura eficiente: informes que venden
- Gestión positiva de relaciones interpersonales
- El arte de la persuasión
- Técnicas de negociación
- Reuniones eficaces
- Design thinking
- Team Building virtual.
- Storytelling.
- Pensamiento disruptivo.

6. GAMIFICACIÓN

Apostamos por encontrar formas inspiradoras e innovadoras de involucración de los asistentes, construyendo una experiencia única. Una de las características más importantes de la Gamificación es que está dirigida directamente a cumplir unos objetivos. Implementamos Gamificación para conseguir unos resultados específicos,. Trabajaremos contigo para conseguir esos resultados





Desde el equipo de Formación de SEIDOR estamos encantadas en responder de manera rápida y eficaz todas las consultas de nuestros clientes.

Más información:

Susana Núñez

+34 663247908
susana.nunez@seidor.com

Isabel López

+34 663003324
isabel.lopez@seidor.com

Irene Vilalta

+34 618805744
ivilalta@seidor.com