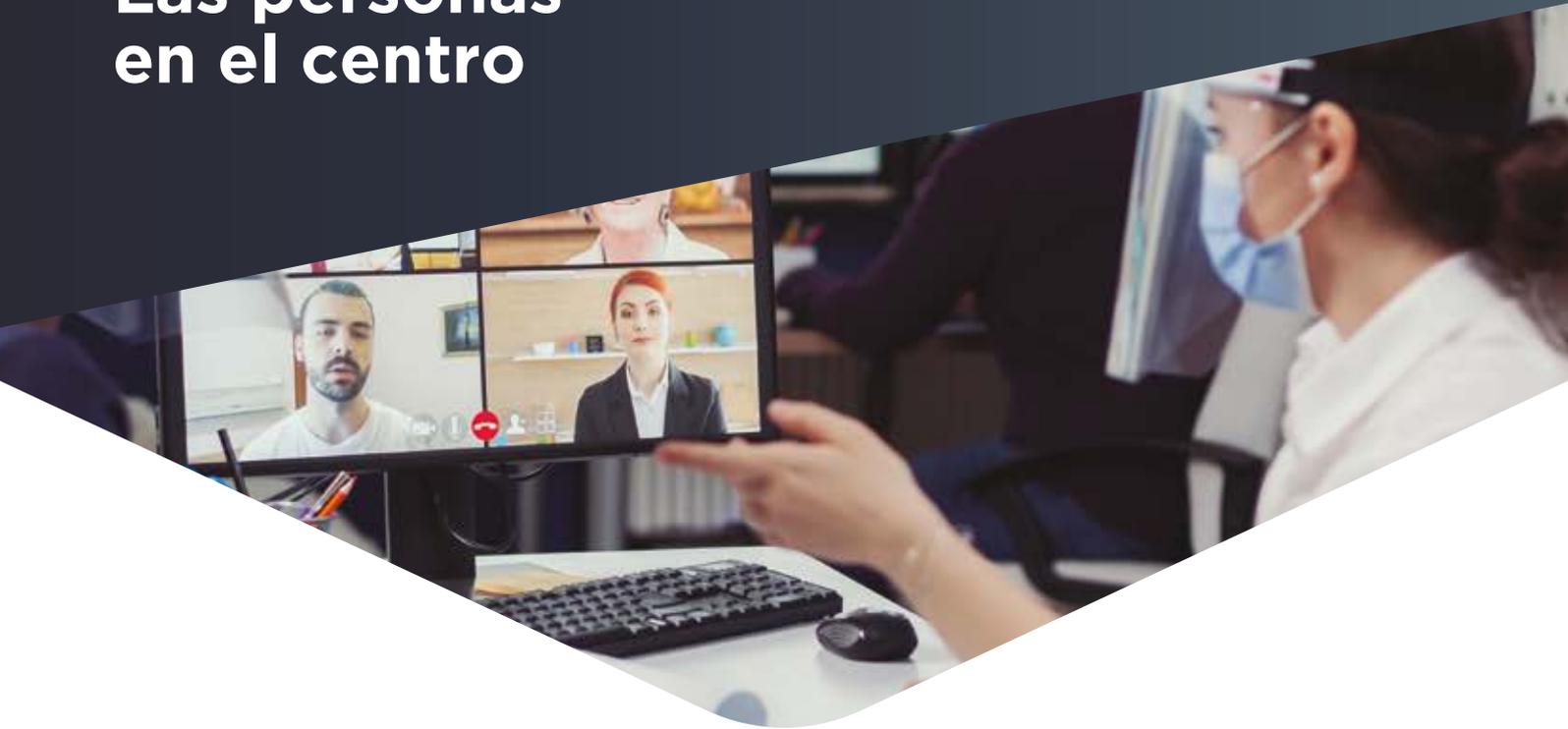




7 prácticas que ayudarán
a la gestión de los talentos
DE SU ORGANIZACIÓN

Las personas en el centro



En el contexto actual, muchas organizaciones se enfrentan a grandes desafíos transversales a toda la empresa:

¿cómo apoyar a sus empleados en tiempos de distanciamiento social? ¿cómo trabajar a la distancia y darles seguimiento?

La gestión de “las experiencias de los empleados” no trata sólo de identificar un evento o momento, sino de recopilar sus opiniones de manera continua y tomar acciones para responder a sus necesidades.

Es de vital importancia impulsar las habilidades personales y profesionales de los colaboradores que forman parte de la organización.

Incentivar, recompensar, generar políticas de conciliación, desarrollar un clima laboral favorable, generar espacios de comunicación entre los miembros del equipo; son algunos de los grandes desafíos a los que se enfrentan actualmente todas las empresas.

El desafío de potenciar el talento en las organizaciones

¿Cómo mejorar la experiencia de tus colaboradores? ¿Cómo potenciar sus habilidades para que crezcan dentro de la organización y sean más productivos?

Si su organización quiere crecer y destacarse dentro del mercado, es importante que los profesionales que forman parte, tengan las habilidades necesarias para enfrentarse a los desafíos que se le presenten y, a su vez, estén alineados a la cultura empresarial.

**Entonces...¿cómo potenciar esos talentos?
A continuación, le acercamos algunos consejos:**

Conocer el talento interno de su empresa: antes de realizar búsquedas externas a la organización es importante saber si, dentro de la misma, existen personas que puedan desempeñar esas tareas. De este modo, se puede reubicar de su puesto actual de trabajo a aquella persona que cuente con las habilidades requeridas.

El desafío de potenciar el talento en las organizaciones

Desarrollar un clima laboral favorable: es imprescindible que el ambiente sea estimulante para las personas. Resguardar la salud física y mental de los colaboradores, generar espacios para el esparcimiento, contar con una infraestructura adecuada y la tecnología óptima para desarrollar sus actividades.

Motivar y recompensar: brindar nuevas opciones para que el colaborador se desarrolle profesional y personalmente, ofrecer incentivos ajustados a sus necesidades.

La experiencia que los colaboradores viven dentro de su organización es muy importante para que desarrollen el trabajo acorde con la experiencia que la misma quiere ofrecer.

¿Cómo transformar y ampliar las estrategias de RR. HH?



Gracias a **SAP SuccessFactors**, la solución basada en la arquitectura cloud, su empresa logrará la alineación entre empleados y las metas corporativas, desarrollará el talento y mejorará la productividad en todas las áreas del negocio.

Podrá encontrar, capacitar y gestionar a la fuerza laboral, combinar feedback con datos operativos para comprender cómo se sienten las personas y por qué. De este modo, crear **experiencias increíbles en cada uno de sus empleados.**

7 mejores prácticas de SAP SuccessFactors que puede implementar en su organización junto a Seidor

En Seidor estamos ayudando a las áreas de Capital Humano a hacer frente al desafío de la transformación digital a través de las mejores prácticas que lideran el cambio, priorizando a los colaboradores.

 **Empleado central:** podrá manejar la estructura organizativa realizando todos los procesos en una sola base de datos.

 **Compensación:** logrará administrar salarios y compensaciones flexibles o variables según el presupuesto asignado.

 **Desempeño y objetivos:** logrará transformar y optimizar el modelo de gestión de los objetivos y así mejorar el rendimiento de tus empleados.

 **Formación:** gestionará de forma fácil y eficaz la formación de sus empleados ofreciéndoles así la mejor experiencia de e-learning.

 **Sucesión y desarrollo:** identificará las posiciones críticas y podrá desarrollar un plan específico de sucesión y desarrollo para cada perfil.

 **Incorporación:** conseguirá que el proceso de incorporación de los empleados sea fácil y ágil, gracias a una plataforma de onboarding.

 **Reclutamiento:** conseguirá gestionar todo el proceso de reclutamiento de candidatos internos y externos en una única plataforma.

“Los negocios que invierten fuertemente en mejorar la experiencia del empleado, son hasta 4 veces más rentables que aquellos que no lo hacen...”
Jacob Morgan

¿Por qué confiar en Seidor para implementar SuccessFactors?



En Seidor somos pioneros en innovación y transformación de las organizaciones:

- Tenemos más de **10 años de experiencia** en implantaciones de SuccessFactors.
- Somos un área especializada en la **gestión de Recursos Humanos** con presencia en cuatro continentes alrededor del mundo.
- Garantizamos **calidad y excelencia** de nuestros productos y servicios.
- Somos **líderes a nivel mundial** en gestión de Recursos Humanos.
- Estamos **comprometidos con la mejora continua** de nuestros clientes.
- Somos **especialistas en tecnología y expertos en digitalización**.



**¡EL MOMENTO DE
TRANSFORMAR SU EMPRESA
Y HACER CRECER SU NEGOCIO
ES AHORA!**

Para más información, llámenos por teléfono al número +54 (011) 5533-3100 o escribanos a mkt@seidorargentina.com y le brindaremos el asesoramiento necesario de acuerdo a sus necesidades.